

**Digitale Veranstaltung, 29.11.2022**

**Auszeichnung der Gewinner-Unternehmen des Wettbewerbs  
„familyNET 4.0“**

## **Gewinner-Unternehmen im Handlungsfeld Gesundheitsprävention und Work-Life-Balance**

Laudatorin: Christiane Flüter-Hoffmann, Senior Researcher, Projektleiterin  
„Betriebliche Personalpolitik“ im Themencluster Arbeitswelt und Tarifpolitik, Institut  
der deutschen Wirtschaft Köln

### **GRN Gesundheitszentren Rhein Neckar gGmbH, Schwetzingen**

Die GRN Gesundheitszentren Rhein-Neckar gGmbH mit Hauptsitz in Schwetzingen ist ein  
Verbund von vier Kliniken und elf Gesundheitszentren mit rund 3.600 Mitarbeitenden.

Eines der wichtigsten Ziele der GRN als Arbeitgeber ist die Zufriedenheit und die  
Gesunderhaltung der Mitarbeitenden. Die gemeinsam entwickelten Leitlinien legen  
besonderen Wert auf eine enge, vertrauensvolle und teamorientierte Zusammenarbeit  
außerhalb und innerhalb des Hauses über alle Berufsgruppen und Abteilungen hinweg. Zur  
Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie haben die GRN  
Gesundheitszentren in den letzten Jahren die Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten weiter  
ausgebaut. Die meisten Mitarbeitenden verfügen über einen Laptop mit allen notwendigen  
Zugängen, sodass sie bei Bedarf flexibel und problemlos von zuhause arbeiten können.  
Auch die Einsatzplanung hat die GRN gGmbH digitalisiert. Zum einen dokumentiert das  
Programm die Arbeitszeiten durch digitale Stechuhren, zum anderen ermöglicht es den  
Leitungen eine leichtere Einsatzplanung auf den Stationen. So können sie die Wünsche  
der Belegschaft leichter und schneller berücksichtigen.

Ein digitales Dokumentenmanagementsystem und digitale Patientenakten vereinfachen  
alle Geschäftsprozesse. Informationen und Angebote für die Mitarbeitenden sind jederzeit  
über das Intranet abrufbar und damit transparent. Ein neues Lernmanagement-Portal  
erhöht das Angebot an E-Learning-Kursen, auch zu Themen des Betrieblichen  
Gesundheitsmanagements (BGM) und zur fachlichen Fort- und Weiterbildung. Solche E-  
Learning-Angebote schulen die Führungskräfte im Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie  
bei der Krisenbewältigung und die Mitarbeitenden im Ausbau ihrer Resilienz und Work-Life-  
Balance. Online-basierte Präventionskurse wie Yoga, Pilates und Rückenfit ergänzen das  
Angebot. Mit einer Evaluierung stellen die GRN Gesundheitszentren die Qualität und den  
Nutzen der Seminare und Unterstützungsangebote sicher.

Bei Problemen in jeder Lebenssituation können sich die Mitarbeitenden an einen  
Familienservice wenden und erhalten dort Unterstützung

Zukünftig sollen noch mehr Arbeitsgruppen die in den Mitarbeiterbefragungen ermittelten  
Verbesserungspotenziale umsetzen. Darüber hinaus hat die GRN zum Teil bereits eine Art  
"Feel Good Manager" an den Standorten installiert, die beispielsweise für ein  
reibungsloses Onboarding in der Pflege zuständig sind. Die GRN hat aktuell eine digitale

**Digitale Veranstaltung, 29.11.2022**  
**Auszeichnung der Gewinner-Unternehmen des Wettbewerbs**  
**„familyNET 4.0“**

Kampagne gestartet, die dafür wirbt, in einem Springerpool zu arbeiten. Dieses Konzept bietet Pflegekräften die Möglichkeit, sehr flexibel arbeiten zu können, ganz nach ihrer individuellen, privaten Situation.

**Die Jury zeichnet das Unternehmen GRN Gesundheitszentren Rhein Neckar gGmbH für sein hervorragendes und innovatives Konzept 2022 im Handlungsfeld Gesundheitsprävention und Work-Life-Balance aus und würdigt damit das vorbildliche Engagement.**

**Die Jury wünscht der GRN Gesundheitszentren Rhein Neckar gGmbH weiterhin viel Erfolg!**