

**Digitale Veranstaltung, 29.11.2022**  
**Auszeichnung der Gewinner-Unternehmen des Wettbewerbs**  
**„familyNET 4.0“**

**Gewinner-Unternehmen Handlungsfeld Führung 4.0 und flexible Teamstrukturen**

Laudator: Dr. Marius Beyersdorff, Geschäftsführer, PEKANA Naturheilmittel GmbH  
Kißlegg

**Gebrüder Frei GmbH & Co. KG, Albstadt**

Bei elektrotechnischen und elektronischen Geräten und Komponenten vertrauen Kunden in aller Welt dem Unternehmen Gebrüder Frei GmbH & Co. KG in Albstadt. Das Unternehmen wurde im Jahre 1949 gegründet und beschäftigt aktuell 180 Mitarbeitende.

Für das Unternehmen ist es selbstverständlich, die Rahmenbedingungen für eine familienfreundliche Work-Life-Balance zu bieten.

Im Rahmen der Unternehmensentwicklung wurde entschieden das Thema der Digitalisierung weiter voranzubringen. Dadurch verspricht sich das Unternehmen nicht nur einen höheren Unternehmenserfolg, sondern auch eine gesteigerte Attraktivität für Beschäftigte und Bewerber. Zu ihren Werten und zur Unternehmensphilosophie hat das Unternehmen acht Leitsätze entwickelt. Durch zahlreiche Maßnahmen und Angebote soll die Gesundheit der Mitarbeitenden erhalten, die Arbeitsmotivation verbessert und die Zufriedenheit gesteigert werden.

Neben elektronischer Zeiterfassung und flexiblen Arbeitszeitmodellen bietet das Unternehmen die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten und konnte durch hochmoderne, intelligente Arbeitsplätze und strukturierte Einarbeitung z.B. den Qualitätsdruck der Fertigungsmitarbeiter senken. Die Lern- und Veränderungsbereitschaft wird durch vielfältige Qualifizierungsmöglichkeiten gefördert.

Im Unternehmen Gebrüder Frei ist die Führungskraft Coach, Gestalter und Entwickler. Open Project ermöglicht individuelle situationsbezogene Aufgabenverteilung in der Entwicklung. In den Projektteams gibt es durch den Einsatz agiler Methoden keine Hierarchien. Selbst organisierte, ortsunabhängig Teams gestalten und verteilen Aufgaben. Informiert und kommuniziert wird mit den Mitarbeitenden u.a. über das digitale Mitarbeiterhandbuch. Die Mitarbeitenden haben ortsunabhängig durch nahezu jedes Endgerät Zugriff auf das Cloud basierte Entwicklungssystem. Durch die Etablierung von agilen Teamstrukturen verzeichnet das Unternehmen eine enorme Steigerung der Arbeitsmotivation, da Flexibilität im Arbeitsleben und eine ausgewogene Work-Life-Balance für ihre Mitarbeitenden immer wichtiger werden. Auf Veränderungen im Unternehmen werden die Mitarbeitenden durch persönliche Kommunikation mit ihren Vorgesetzten und durch vielfältige Schulungen gut vorbereitet. Neue Themen werden gemeinsam erarbeitet. Wie erfolgreich Veränderungen in der Führungs- und Teamstruktur sind, zeigen

**Digitale Veranstaltung, 29.11.2022**  
**Auszeichnung der Gewinner-Unternehmen des Wettbewerbs**  
**„familyNET 4.0“**

regelmäßige Befragungen und Gespräche mit den Mitarbeitenden. Dies wird durch die Ermittlung von Kennzahlen sichtbar gemacht und dann optimiert.

Den Mehrwert der Digitalisierung für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie sieht das Unternehmen Gebrüder Frei in der Optimierung der Prozesse und einer gesteigerten Zufriedenheit und Bindung der Mitarbeitenden durch Entlastung und Flexibilisierung.

**Die Jury zeichnet das Unternehmen Gebrüder Frei GmbH & Co. KG für sein hervorragendes und innovatives Konzept 2022 im Handlungsfeld Führung 4.0 und flexible Teamstrukturen aus und würdigt damit das vorbildliche Engagement.**

**Die Jury wünscht der Gebrüder Frei GmbH & Co. KG weiterhin viel Erfolg!**