

**Digitale Veranstaltung, 29.11.2022**  
**Auszeichnung der Gewinner-Unternehmen des Wettbewerbs**  
**„familyNET 4.0“**

## **Sonderauszeichnung**

Laudatorin: Dr. Birgit Buschmann, Leiterin Referat Wirtschaft und Gleichstellung,  
Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg

## **APROS Consulting & Services GmbH, Eningen unter Achalm**

Die APROS Consulting & Services GmbH ist seit über 21 Jahren als Strategie- und Unternehmensberatung, sowie als Public Relations- und Werbeagentur tätig. Das Unternehmen hat seinen Dienstsitz mit 15 Beschäftigten in Eningen unter Achalm am Fuße der Schwäbischen Alb.

Seit der Gründung entwickelte das Unternehmen eine Corporate Social Responsibility (CSR) Strategie und hat sich überdurchschnittlich sozial engagiert. In der Folge hat sich das Unternehmen dazu stetig weiterentwickelt und ein internes und externes Projektmanagement sowie Controlling für diesen Bereich etabliert. APROS setzt auf die Prinzipien der Eigenverantwortung, Flexibilität und Teamarbeit. Das Unternehmen hat die neuen digitalen Möglichkeiten zur Weiterentwicklung dieser Prinzipien genutzt.

Die APROS Leitsätze beschreiben die Firmenkultur und wie diese gelebt werden soll: „Toleranz, wer du bist, Spielraum, was Du machst, Grenzen testen und überwinden“ und zeigt damit die Offenheit gegenüber individuellen Lebensentwürfen. In den weiteren Leitsätzen „Wir wollen agil, innovativ und wandlungsfähig sein und bleiben“ kommt zum Ausdruck, dass individuell passende Lösungen für alle Beschäftigten gesucht werden.

Neuerungen und die konkrete Umsetzung werden zum größten Teil gemeinsam entwickelt, und durch den PDCA-Zyklus (Plan, Do, Check, Act) nachhaltig überprüft. Grundsätzlich erfolgen regelmäßige Informationen an alle Beschäftigte. Gelegenheiten dafür bieten regelmäßige Team- und Firmenevents, um dabei auch Wünsche, Ziele, Leitgedanken zu erarbeiten, und dann gemeinsam die Tätigkeitsfelder und Verantwortlichkeiten festzulegen.

Beim Unternehmen ist auch der Chef Teil des Teams und übernimmt gemeinsam festgelegte Aufgaben. Dabei liegen flache Hierarchien zugrunde. Allen Mitarbeitenden wird ermöglicht, sich nach Wünschen und persönlichen Stärken weiter zu entwickeln und dabei von den fließenden Grenzen der Aufgabenfelder zu profitieren.

Teammitglieder können Tätigkeiten und Projekte in 'Pull'- Prozessen übernehmen und haben dafür entsprechende Freiräume. Auch laufendes Lernen und Weiterentwicklung sind Teil der UN-Kultur und tragen zum Erfolg des Unternehmens bei. Hierfür kommt eine Reihe von Instrumenten zum digitalen Lernen und zum Lernen in Präsenz zum Einsatz.

**Digitale Veranstaltung, 29.11.2022**  
**Auszeichnung der Gewinner-Unternehmen des Wettbewerbs**  
**„familyNET 4.0“**

Betriebliches Gesundheitsmanagement und der Wohlfühlaspekt für die Beschäftigten sind schon seit Jahren Basis für die gute Zusammenarbeit. Dabei geht es nicht nur um die körperliche Fitness, sondern auch um die Erhöhung der Mitarbeitenden-Motivation und das Beachten der psychischen Komponenten.

**Für dieses außerordentlich innovative Konzept als Kleinunternehmen erhält APROS Consulting & Services GmbH von der Jury eine Sonderauszeichnung.**

**Die Jury wünscht APROS Consulting & Services GmbH weiterhin viel Erfolg!**