

Digitale Veranstaltung, 22.11.2023

Auszeichnung der Gewinner-Unternehmen des Wettbewerbs
„familyNET 4.0“

Gewinner-Unternehmen Kategorie 51-250 Mitarbeitende

Laudatorin: Rosemarie Daumüller, Geschäftsführerin Landesfamilienrat Baden-Württemberg

Das Diakonische Werk der Evangelischen Landeskirche in Baden e.V. aus Karlsruhe

Es freut mich sehr, heute die Diakonie Baden als Gewinnerin aus dem Bereich der sozialen Unternehmen auszeichnen zu dürfen!

Das Diakonische Werk der Evangelischen Landeskirche in Baden e.V. ist einer der Spitzenverbände der freien Wohlfahrtspflege. Die Diakonie steht für die soziale Arbeit der evangelischen Kirche und damit an der Seite von Menschen in leiblicher und seelischer Not. Der Dienstsitz für die 223 Mitarbeitenden ist in Karlsruhe.

Der Preis ist verdient, denn das Diakonische Werk setzt sich als oberstes Ziel, flexibel und agil zu sein in Bezug auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Um das Unternehmen zudem als lernende Organisation aufzustellen, werden Digitalisierungsprojekte zur Förderung der Lernpotenziale weiter vorangebracht. Dabei achtet das Unternehmen darauf, die Fachkompetenz der Beschäftigten einzubeziehen und diese bei Veränderungsprozessen mitzunehmen. Dafür werden auch Experimentierräume eingesetzt.

Die Führungskräfte gehen partizipativ und realitätsorientiert vor. Laut den Führungsleitlinien befähigen sie die Mitarbeitenden zur Übernahme von Verantwortung, agieren dabei selbst als Vorbild und leiten mit Wertschätzung und Respekt. Sie achten auf eine gute Balance zwischen Arbeit und Privatleben sowie Selbständigkeit und Selbstverantwortung. Orientierung für die Entwicklung lie-

fert die zukunftsorientierte Strategie des Unternehmens. Bei dieser gilt es, die Leistungs- und Lernpotenziale der Mitarbeitenden zu erkennen und diese durch Schulungsangebote mit entsprechenden Kompetenzen auszustatten. Agiles Arbeiten wird seit 2022 umgesetzt und im Jahr 2023 wurden 14 SCRUM-Master (weiblich und männlich) aus allen Hierarchiestufen ausgebildet.

Das Unternehmen will sich als gesunde Organisation etablieren, um für Menschen mit unterschiedlichen Fähigkeiten und Qualifikationen attraktiv zu sein. Dafür setzt das Diakonische Werk eine Vielzahl an Maßnahmen um, die eine gesunde Führung ebenso betreffen wie gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen oder die Steigerung des Gesundheitsbewusstseins ihrer Beschäftigten. Dafür wurde eigens die Gesundheits-APP „Pulsnetz“ entwickelt, mit Informationen und Beratungsangeboten zum gesunden Arbeiten.

Nicht zuletzt soll auch die Unterschiedlichkeit der Beschäftigten in allen Lebensphasen berücksichtigt werden. Um hier die besten Ergebnisse zu erzielen, werden die Mitarbeitenden in diese Entwicklung einbezogen. Ein besonderes Augenmerk wird derzeit auf die Gestaltung der Phase vor dem Ruhestand gelegt. Gerade bei der Arbeit direkt mit den Menschen ist es eine besondere Herausforderung, digitale Angebote und Maßnahmen umzusetzen und diese gezielt so einzusetzen, dass die Arbeit bestmöglich unterstützt wird.

Die Jury zeichnet das Diakonische Werk der Evangelischen Landeskirche in Baden e.V. für sein hervorragendes und innovatives Gesamtkonzept mit dem familyNET 4.0 AWARD 2023 aus und würdigt damit das vorbildliche Engagement.

Wir wünschen dem Diakonischen Werk der Evangelischen Landeskirche in Baden e.V. weiterhin viel Erfolg!